

新闻与传播学院 2020 年优秀硕士人才招聘工作方案

根据赣南师范大学硕士人才招聘相关文件精神,以及我院人才引进计划,我院拟招聘新闻学教师 2 名,现将招聘工作方案制定如下:

一、招聘工作小组

成立专门的招聘工作小组,设置试讲(含面试)和技能两个环节的专业评委。邀请校纪检、科研处、人事处和教务处各相关人员全程参与。

二、招聘工作原则

坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则。

三、资格审核

1. 资格初审:学院对应聘者资格进行初审,并及时将资格初审结果回复应聘者。资格初审通过人员名单将在学校官网(<http://www.gnnu.cn/>)首页公告栏中予以公布,请应聘者查询。
2. 现场确认:资格初审通过人员 2020 年 6 月 2 日上午 8:10 到新闻与传播学院 215 进行现场确认,指定时间未到者视为自动放弃资格。现场确认需带好以下材料:①身份证原件及复印件 1 份;②本科、硕士毕业证、学位证原件及复印件 1 份(应届硕士生提供就读学校加盖公章的《毕业生就业推荐表》);③报名条件所列各类证书、证明原件及复印件 1 份;④近期 1 寸彩色证件照片两张。材料原件审核后即退回,材料复印件不予退回。
3. 资格审查贯穿于招聘工作全过程,发现报考人员与本公告岗位条件不符的,取消聘用资格。

四、时间安排

2020年6月2日（周二）8:10开始证件审核，直至全体考生考试结束。

五、考核工作安排

（一）试讲、面试（40%）

- 1.时间及地点：6月2日8:30—12:30在新闻传播学院10栋506教室。
- 2.参加考核人员：评委、纪检、科研处、人事处和教务处各相关人员、现场助考人员。
- 3.考核内容：课堂讲授（建议使用多媒体）。以本科专业基础课程为主，时间20分钟，试讲内容围绕新闻学概论展开。主要考察应聘人专业知识与教学基本素质。
- 4.试讲与专业技能测试同时进行，人员交错。

（二）专业技能测试（60%）

- 1.时间及地点：6月2日8:30—12:30在新闻传播学院10栋612室，应聘人员到教学楼内的指定地点完成视频的采编工作，全体评委到新闻传播学院10栋625（拉片室）室对应聘人员的作品进行审核评分。
- 2.考核内容：根据专业采用即兴命题方式进行现场技能操作，主要考察应聘者的专业技能。

六、考核成绩评定

- 1.总成绩的计算方法为：试讲（含面试）（100分制）占40%，技能测试（100分制）占60%，两项考核成绩相加为最后的总成绩，保留2位小数，总分相同时，技能测试分高者优先。
- 2.考核成绩表需经考官签名确认。

七、测试顺序安排

所有考核测试均按照现场抽签决定顺序。总成绩登记、统分、核算在纪检相关部门监督下完成。

八、拟录用原则

按照试讲（含面试），技能测试两项考核成绩总和排名，按岗位招聘名额，从高分到低分（如总成绩相同，取技能测试成绩高者）择优录用，拟录用人选经新闻与传播党政联席会研究讨论后上报学校审核确定。

九、纪律与监督

1.实行回避制度，评委与应聘人员有近亲关系或者其他可能影响招聘公正的，应当主动回避；
2.对违反公开招聘纪律的应聘人员，视情节轻重取消应聘或录取资格，对有下列行为的受聘人员，一经查实，解除聘用合同，予以清退。

- ①伪造、涂改证件、证明，或者以其他不正当手段获取应聘资格的；
- ②应聘人员在考试考核过程中作弊、违规的；
- ③不守诚信，瞒报相关事实，导致用人单位判断错误的；
- ④贿赂工作人员的。

十、其他

整个考核工作在学校纪委、监察室全过程监督下进行，全程录像，并自觉接受考生和社会各界监督。

新闻与传播学院

2020年5月28日